

NEXANS SA (GROUP)

Paris La Défense - Frankreich | Herstellung von Kabeln und elektrischem Installationsmaterial

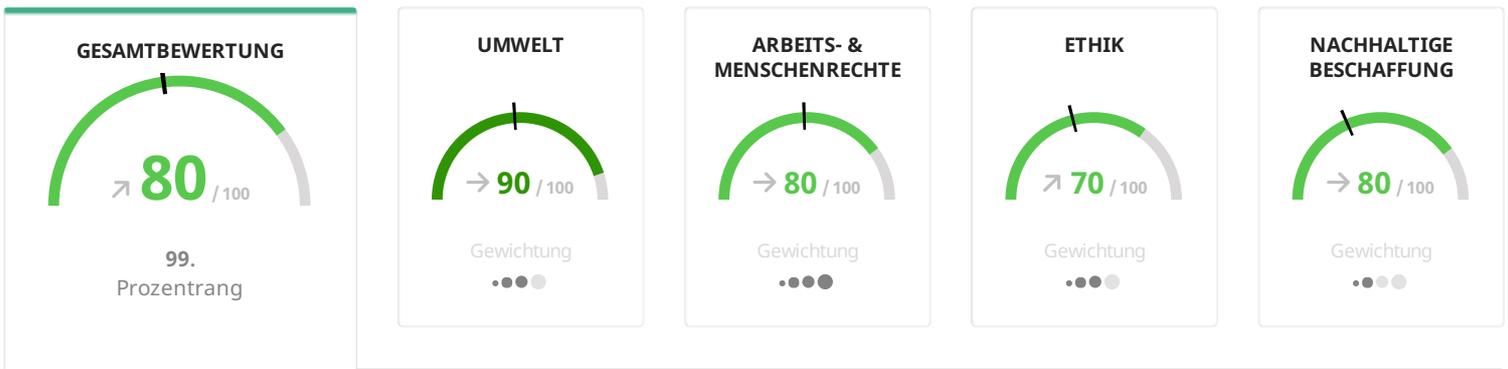
EVID: WR059800



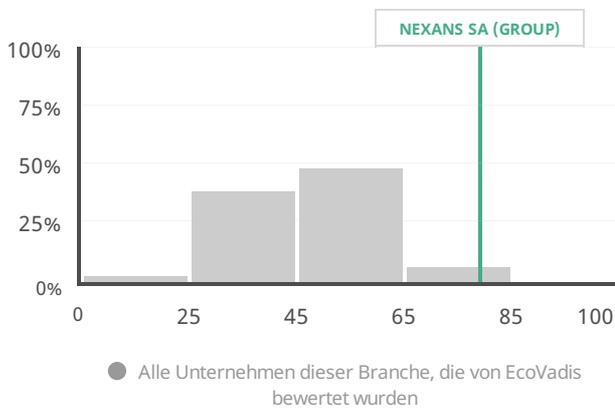
Veröffentlichungsdatum: 11. Dez. 2023

Gültig bis: 11. Dez. 2024

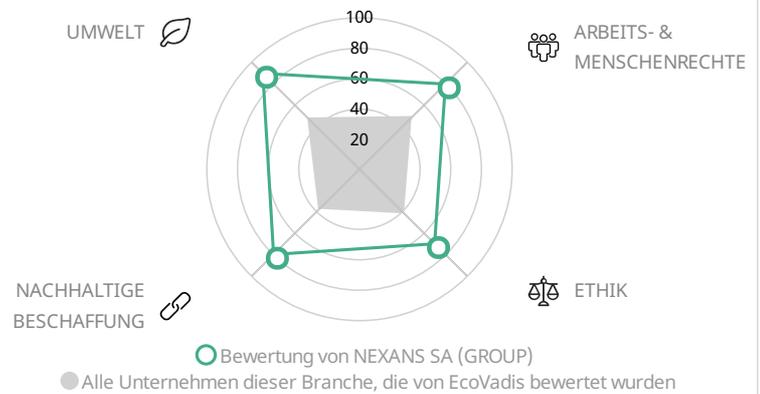
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken

Richtlinien

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Quantitative Ziele für Wasser

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit

Umweltrichtlinie für das Produktlebensende

Umweltrichtlinie für Produktverwendung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Unterstützung der RE100-Initiative

Initiative "Science Based Targets" - Ziele festgelegt

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [Charte Europacable, FRET 21]

Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen

Aktionen

Stärken

Andere Aktionen, um Kundengesundheit und -sicherheit zu gewährleisten

Andere Aktionen, um Umweltauswirkungen durch die direkte Verwendung von Produkten des Unternehmens zu managen

Andere Aktionen, um sicheres Gefahrenstoffmanagement zu gewährleisten

Andere Aktionen, um Abfall zu managen

Andere Aktionen um die Wassereffizienz oder die Abwassereinleitung zu steuern

Andere Aktionen zur Reduzierung des Energieverbrauchs/der THG-Emissionen

Verwendung zurückgewonnener Einsatzmaterialien

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Einsatz von Kühlsystemen mit geringerem oder Recyclingwasserverbrauch
Standorteigene oder externe Abwasserreinigungsanlagen
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Reduzierung des Einsatzes oder der Emissionen von fluorierten Treibhausgasen (z. B. HFCs, PFCs, SF6)
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen
Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung
Energie- und/oder CO2-Audit
Bereitstellung spezifischer Information für Kunden über das Lebensende des Produktes (end-of-life)
Integration von Öko-Design Eigenschaften beim Produktdesign
Erklärt, dass alle relevanten Produkte die RoHS 2 Anforderungen erfüllen (nicht bestätigt)
Erklärt, dass Produkte nicht der European Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE) Richtlinie unterliegen (nicht bestätigt)
ISO 50001 zertifiziert
Das Unternehmen hat eine Ecolabel/Öko-Zertifizierung erhalten
Einbau von Regenwasserauffangananlagen
Wiederverwendung von Nebenprodukten aus Prozessen als Rohstoffe oder als Rohstoffersatz in anderen Prozessen
ISO 14001 zertifiziert
Formale Lebenszyklusanalyse zu Schlüsselprodukten durchgeführt
Angebot von Produkte mit Umweltzeichen
Unternehmensspezifische Informationen für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit der Produkte/Dienstleistungen
Recycling von Batterien
Ökodesign-Maßnahmen implementiert, um Gewicht von Produkten zu reduzieren
Unternehmensspezifische Forschung zu möglichen Auswirkungen der Produkte
Öko-Design Änderungen implementiert, um Energieverbrauch zu reduzieren
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Unternehmensspezifische Forschung zu möglichen negativen Auswirkungen der Produkte

Unternehmensspezifisches Recycling- oder Wiederverwertungsprogramme (z.B. firmenspezifische Infrastruktur oder formelle Partnerschaft etabliert)
Verpackungen entworfen für eine einfache Demontage und einfache Wiederverwertbarkeit
Maßnahmen, um Papier- und Kartonabfälle zu recyceln
Rücknahmeprogramme vorhanden
Sensibilisierungsprogramm des Unternehmens für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit der Produkte/Dienstleistungen
Reduzierung des Wasserverbrauchs durch die Benutzung von effizienten Einrichtungen oder Technologien
Ökologische Produktdeklaration (d.h. ISO 14025) implementiert
CO2-Fußabdruckstudie für Schlüsselprodukte durchgeführt
Infrastrukturen implementiert, um das Recycling von Wasser zu ermöglichen
Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert
Ergebnisse
Stärken
Wert der gesamten Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Berichterstattung über die gesamten Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Berichterstattung über die gesamten Scope-1-Treibhausgasemissionen
Der Wert der gesamten nachgelagerten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten Brutto-Treibhausgasemissionen nach Scope 3
Erklärt Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten, die Aktivitäten wirken sich jedoch nicht negativ auf diese Gebiete aus (nicht geprüft)
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle
Der Wert der gesamten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Das Unternehmen berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Umwelt in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zum Wassermanagement festgestellt.

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zur Luftverschmutzung festgestellt.

Mittel

Der Bericht erfüllt nicht alle obligatorischen Anforderungen, um mit den GRI Universal Standards, der GRI Core Option oder der GRI Comprehensive Option übereinzustimmen

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zum Gesamtgewicht der ins Wasser freigesetzten Schadstoffe



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Quantitative Ziele für Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Quantitative Ziele für Karrieremanagement & Training

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie deckt auch Subunternehmer ab, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [Charte Europacable]

Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Arbeits- und Menschenrechtsaspekten

Aktionen

Stärken

Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Andere Aktionen für die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Aktionen, um Geschlechterinklusion am Arbeitsplatz zu fördern

Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen

Aktionen, um die Inklusion von Minderheiten/benachteiligten Gruppen am Arbeitsplatz zu fördern

Bezugs- oder andere Unterstützungsgruppen für Minderheiten/benachteiligte Gruppen

Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern

41-60% der Betriebseinrichtungen sind nach ISO 45001 zertifiziert

ISO 45001 zertifiziert

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)

Beteiligungsplan für Mitarbeiter (nicht beschränkt auf Führungskräfteebene)

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Tarifvertrag über Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Tarifvertrag über Karrieremanagement und Training

Tarifvertrag über Arbeitsbedingungen

Tarifvertrag über Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Gesundheits- und Sicherheitsschulungen für Subunternehmer, die auf dem Betriebsgelände arbeiten

Lokale Mitarbeitervertreter

Externe Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit
Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit
Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter*innen
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden
Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung
Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)
Offizielle Maßnahmen implementiert, um Entlassungen zu verhindern oder zu reduzieren und verbundene negative Auswirkungen zu begrenzen (z.B. finanzielle Entschädigung, Outplacement-Service)
Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern
Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter
Europäischer Betriebsrat vorhanden
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Ergebnisse
Stärken
Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene
Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand
Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten
Berichterstattung zur Unfallschwererate

Verbesserungsbereiche

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Arbeits- und Menschenrechte in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).

Mittel

360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zum sozialen Dialog festgestellt.

Mittel

Der Bericht erfüllt nicht alle obligatorischen Anforderungen, um mit den GRI Universal Standards, der GRI Core Option oder der GRI Comprehensive Option übereinzustimmen



Stärken

Richtlinien

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Außerordentliche Richtlinie zum Thema Ethik

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Anerkennung einer externen Initiative zum Thema Ethik [Charte Europacable]

Aktionen

Stärken

Andere Aktionen, um Informationssicherheit zu gewährleisten

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um über wettbewerbswidrige Praktiken zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten	
Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt	
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern	
Bereitstellung von Richtlinien zur Interaktion mit Wettbewerber für Haupt-Mitarbeiter	
Risikobewertungen zu wettbewerbswidrigen Praktiken durchgeführt	
Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt	
Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern	
Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern	
Korruptionsbekämpfung: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt	
Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)	
Prüfung von Kontrollverfahren, um wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern	
Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern	
ISO 27001 zertifiziert (Zertifizierung Information Security Managementsystem)	
Ergebnisse	
Stärken	
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung	
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung	
Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik	
Verbesserungsbereiche	
Aktionen	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	Belegende Unterlagen weisen einen mittleren Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb des Unternehmens nach
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	360° Watch hat mindestens eine signifikante Kontroverse, Strafe oder Sanktion im Bereich Ethik in den letzten fünf Jahren festgestellt (siehe Nachricht mit rotem Pfeil nach unten im entsprechenden Abschnitt von 360° Watch).
Mittel	360° Watch hat mindestens eine signifikante negative Meldung zu wettbewerbswidrigen Praktiken festgestellt.
Mittel	Der Bericht erfüllt nicht alle obligatorischen Anforderungen, um mit den GRI Universal Standards, der GRI Core Option oder der GRI Comprehensive Option übereinzustimmen



Stärken

Richtlinien

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Quantitative Ziele zur nachhaltigen Beschaffungspolitik gesetzt

Richtlinie zum Thema Konfliktmineralien

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

50-100% der Lieferanten, für die Informationen zu Konfliktmineralien verfügbar sind (z. B. CMRT)

Belegenden Unterlagen demonstrieren einen weiten Implementierungsumfang von Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Beschwerdemechanismus welcher es allen interessierten Parteien ermöglicht Bedenken bezüglich Konflikt-Mineralien auszudrücken und zu protokollieren.

Ausgewählte Direktlieferanten sind verpflichtet, das Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) auszufüllen

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Ergebnisse

Stärken

Der Wert der gesamten vorgelagerten Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten Brutto-Treibhausgasemissionen nach Scope 3

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Veröffentlichung eines Due Diligence-Berichts zum Thema Konfliktmineralien mittels Conflict Mineral Reporting Template (CMRT)

Umfassende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Gibt die Anerkennung von spezifischen internationalen oder Industriesektor Initiativen zu Konfliktmineralien-Fragen an, jedoch konnten die Informationen nicht bestätigt werden

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Der Bericht erfüllt nicht alle obligatorischen Anforderungen, um mit den GRI Universal Standards, der GRI Core Option oder der GRI Comprehensive Option übereinzustimmen

360-Watch-Ergebnisse

26. Okt. 2023 | <https://www.insblue.com.cn...>

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

gültig vom 1. Mai 2023 bis zum 1. Juni 2028

Schweregrad

Gering ● ● ●

Betroffene Themen



In 2023, Nexans (Yanggu) New Rihui Cables Company was cited in the Insblue Database Environmental Supervision Records [CN]

The InsBlue database is a big data service platform based in China. It provides enterprises' information on insights of risks and opportunities and promotes green choice. On 16/5/2023, the company has been fined an undisclosed amount by the Liaocheng Ecological Environment Bureau Yanggu County Branch due to a large amount of volatile organic waste gas overflowed into the workshop, the waste gas collection and treatment effect was poor, and the unorganized waste gas emissions were serious.

11. Sep. 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Mai 2022 bis zum 1. Juni 2027

Betroffene Themen



Accords d'entreprise chez Nexans Industrial Solutions France

Les négociations entre la direction de NEXANS INDUSTRIAL SOLUTIONS FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS INDUSTRIAL SOLUTIONS FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

7. Sep. 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Mai 2021 bis zum 1. Juni 2026

Betroffene Themen



Accords d'entreprise chez NEXANS FRANCE

Les négociations entre la direction de NEXANS FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

13. Juli 2023 | <https://www.force-ouvriere...>

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

gültig vom 1. Juni 2023 bis zum 1. Juli 2028

Schweregrad

Gering ● ● ●

Betroffene Themen



Chez Nexans Paillart, la première grève depuis 40 ans

Sur le site de Paillart, dans l'Oise, 98 % des salariés de Nexans ISF ont suivi la grève le 22 juin, réclament que leurs salaires soient alignés sur ceux des autres sites. Après un second jour de grève, le 27 juin, ils ont obtenu des avancées concernant leurs primes. La question des salaires, qui concerne la direction générale a été traitée à part lors d'une réunion le 9 juillet.

12. Juni 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. März 2022 bis zum 1. Apr. 2027

Betroffene Themen



Accords d'entreprise chez Nexans Telecom Systems

Les négociations entre la direction de NEXANS TELECOM SYSTEMS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS TELECOM SYSTEMS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

23. Mai 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Jan. 2022 bis zum 1. Feb. 2027

Betroffene Themen



Accords d'entreprise chez Nexans Interface

Les négociations entre la direction de NEXANS INTERFACE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS INTERFACE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

16. März 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. März 2022 bis zum 1. Apr. 2027

Betroffene Themen



Accords d'entreprise chez Nexans Aerospace France

Les négociations entre la direction de NEXANS AEROSPACE FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS AEROSPACE FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

18. Jan. 2023 | <https://rubypayeur.com/blo...>

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

gültig vom 1. Jan. 2023 bis zum 1. Feb. 2028

Betroffene Themen



Schweregrad

Erheblich



Nexans France - Sanctions DGCCRF - Délais de paiement

La Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes (DGCCRF) est chargée de contrôler le respect des règles du code de commerce relatives aux délais de paiement. Les articles L. 441-6 et L. 443-1 du code de commerce prévoient la sanction du non-respect des règles légales relatives aux délais de paiement par une amende administrative d'un montant maximal de 75 000 euros pour une personne physique et 2 millions d'euros pour une personne morale. NEXANS FRANCE a obtenu une amende de 850000,00€ due aux Délais de paiement.

1. Jan. 2023 | <https://egapro.travail.gou...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 12. Dez. 2023 bis zum 1. Feb. 2028

Betroffene Themen



L'index égalité professionnelle pour Nexans France, Nexans Interface, Nexans Industrial Solutions France, Nexans Aerospace France et Nexans Telecom Systems pour 2023

Nexans France, Nexans Interface, Nexans Industrial Solutions France, Nexans Aerospace France et Nexans Telecom Systems ont reçu un résultat de 75, 88, 78, 86 et 72 sur 100 respectivement de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2023.

6. Dez. 2022 | <https://www.courrier-picar...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 12. Dez. 2023 bis zum 6. Jan. 2028

Betroffene Themen



L'usine Nexans évacuée en raison d'une fuite de gaz à Paillart

Quinze sapeurs-pompiers ont été mobilisés pendant près d'une heure ce mardi 6 novembre dans la matinée, à l'usine Nexans située à Paillart, près de Breteuil dans le nord de l'Oise (à la frontière de la Somme). Peu après 9 heures, le personnel de cette entreprise spécialisée dans la fabrication de câbles destinés à l'industrie du transport ferroviaire et aéronautique a détecté une odeur de gaz, déclenchant l'intervention du SDIS (Service départemental d'incendie et de secours).

1. Dez. 2022 | <https://www.lavoixdunord.f...>

Auswirkung auf die Bewertung

Unter Beobachtung ⓘ

gültig vom 12. Dez. 2023 bis zum 1. Jan. 2028

Betroffene Themen



Jeumont: un employé de Nexans est mort, la production de l'usine à l'arrêt

Les pompiers sont intervenus dans la nuit de lundi à mardi vers 4 heures sur le site de l'usine Nexans, situé rue de l'industrie à Jeumont. Si dans la journée, le centre opérationnel départemental d'incendie et de secours avait évoqué un malaise cardiaque, on apprend ce mercredi que le décès de cet opérateur de nuit pourrait être en lien avec un accident du travail. Un accident qui a eu lieu sur une machine de la ligne de production. La victime, prénommée Fabrice, se serait retrouvée piégée dans un coffre à pression hydraulique qui s'est refermé sur elle.

24. Okt. 2022 | <https://rubypayeur.com/blo...>

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

gültig vom 1. Okt. 2022 bis zum 1. Nov. 2027

Betroffene Themen



Schweregrad

Gering



Nexans Interface - Sanctions DGCCRF - Délais de paiement

La Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes (DGCCRF) est chargée de contrôler le respect des règles du code de commerce relatives aux délais de paiement. Les articles L. 441-6 et L. 443-1 du code de commerce prévoient la sanction du non-respect des règles légales relatives aux délais de paiement par une amende administrative d'un montant maximal de 75 000 euros pour une personne physique et 2 millions d'euros pour une personne morale. Nexans Interface a obtenu une amende de 60000,00€ due aux Délais de paiement.

21. Okt. 2022 | <https://www.aisnenouvelle...>

Auswirkung auf die Bewertung

Unter Beobachtung 

gültig vom 12. Dez. 2023 bis zum 21. Nov. 2027

Betroffene Themen



Les salariés de Nexans, à Bohain-en-Vermandois, en grève

La vieille entreprise bohainoise qui compte près de 150 salariés, avec des prévisions d'embauches pour janvier 2023, a dû constater un arrêt de travail des ouvriers sur leurs machines pour les postes du matin, ainsi que ceux de journée et d'après-midi de 19 à 21 heures. Tout s'est passé dans le calme, sans véritable piquet de grève à la porte de l'usine. Les employés à la production ont cessé leur travail. Ils revendiquent, avec la forte inflation, l'augmentation de leurs salaires. Ce que refuse la direction.

4. Okt. 2022 | <https://www.bfmtv.com/econ...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 12. Dez. 2023 bis zum 4. Nov. 2027

Betroffene Themen



Inflation: jusqu'à 1750 euros de prime chez Nexans

Cette prime de partage de la valeur versée par le spécialiste des câbles concernera 80% des salariés. Face à l'inflation galopante et à la pression forte des salariés, de plus en plus d'entreprises multiplient les augmentations, les bonus et autres primes. Chez Nexans, le géant français des câbles, une prime de partage de la valeur a été versée à la fin du mois de septembre, son montant: de 750 à 1750 euros selon les rémunérations des salariés. Force Ouvrière précise que plus de 80% des salariés sont concernés par la prime selon les dispositions légales.

15. Sep. 2022 | <https://www.uniforquebec.o...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Sep. 2022 bis zum 1. Okt. 2027

Betroffene Themen



Fin de la grève pour les membres travaillant chez Nexans

C'est dans une proportion de 71 % que les travailleurs et travailleuses de la section locale 636Q, travaillant pour la compagnie Nexans à Montréal, ont voté en faveur de l'entente de principe présentée aux membres lors d'une assemblée générale tenue le 14 septembre dernier, mettant ainsi fin au conflit de travail. Parmi les faits saillants, le nouveau contrat de travail comprend une augmentation des heures de libérations payées par l'employeur pour les délégués syndicaux, une libération de 10 heures par semaine pour le représentant en prévention, une amélioration du processus de prise de vacances et pour la distribution des heures supplémentaires.

Abgelaufen

12. Mai 2022 | <https://www.telegraph.co.u...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Dez. 2009 bis zum 1. Jan. 2015

Betroffene Themen



Millions of electricity customers launch class action lawsuit against cable 'cartel'

Millions of British households could receive compensation for being overcharged on their electricity bills after a rip-off scheme by a "cartel" of cable companies. A class action lawsuit worth hundreds of millions of pounds has been brought against Nexans, NKT and Prysmian after the companies were fined €302m (£259m) by the European Commission for conspiring to inflate the prices of cables they sold to energy giants such as National Grid between 1999 and 2009.

12. Apr. 2022 | <https://www.ft.com/climate...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 12. Dez. 2023 bis zum 12. Mai 2027

Betroffene Themen



Europe's Climate Leaders 2022

The second edition of the Financial Times-Statista list of Europe's Climate Leaders appears at a time when companies are being pushed to raise their game even further on climate change. This year's FT-Statista Climate Leaders list attempts to reflect the tougher environment by tightening the rules for the biggest greenhouse gas emitters. Nexans was on the list of the Europe's Climate Leaders for the year 2022.

21. Jan. 2022 | <https://www.nordbayern.de/...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Dez. 2020 bis zum 1. Jan. 2026

Betroffene Themen



Despite raid: Nuremberg company Leoni can sell parts of the company[DE]

Bad news is followed by good news: First, Leoni announced a raid by the cartel office on Tuesday evening. Reason is the suspicion of participation in price fixing in the cable industry. The Bundeskartellamt searched numerous companies from the cable industry, including German locations of the Italian world market leader Prysmian and the French competitor Nexans.

6. Juli 2021 | <https://www.nieuwsblad.be/...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Juli 2021 bis zum 1. Aug. 2026

Betroffene Themen



Silo full of chalk falls from truck: driver gets buried and dies [NL]

A silo filled with chalk is said to have fallen on a truck driver who was unloading a cargo on the company site of Nexans along the canal in Buizingen.

13. Mai 2021 | <https://healthycanadians.g...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Mai 2021 bis zum 1. Juni 2026

Betroffene Themen



Nexans Canada Inc. 4C12(1) AC90 12-gauge electrical cable recalled due to fire hazard

This recall involves Nexans 14-gauge electrical cable labelled as "4C12(1) AC90 CU ST1 ZERO HAL" sold in 75 metre spools. The product can be identified by product number 633735 and UPC 62208933735. The recalled product contains 14-gauge electrical conductors in the cable instead of 12-gauge (as labelled) and running a current suitable for a size 12-gauge conductor through a size 14-gauge conductor may cause overheating, posing a fire hazard.

6. Apr. 2021 | <https://www.an.no/lonnsopp...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026

Betroffene Themen



The wage settlement should end somewhere close to 2.8 percent, hopefully without a strike [NO]

This year's wage settlement could end in a strike already after the coming weekend. In that case, Fellesforbundet has announced that they are taking out 490 members on strike in Nordland. Fellesforbundet plans to take out 191 members in the industry, including 170 employees at Nexans in Rognan.

14. März 2021 | <https://rp-online.de/nrw/s...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. März 2021 bis zum 1. Apr. 2026

Betroffene Themen



IG Metall: warning strike with motorcade and rally [DE]

On Monday there is an IG Metall rally in the Nordpark under pandemic conditions. Hundreds of participants want to put pressure on employers in collective bargaining. Affected in Mönchengladbach are, among others, the Trützschler, Nexans, Scheidt & Bachmann and SMS companies.

12. März 2021 | <https://www.force-ouvriere...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. März 2021 bis zum 1. Apr. 2026

Betroffene Themen



Nexans : FO exige des garanties pour le maintien de l'emploi

Les salariés ne se laisseront pas conduire à l'échafaud sans rien faire. Nous exigeons, vendredi, des réponses à nos questions. Sinon, la direction s'expose à des mobilisations !, martèle Dominique Sciote, le très déterminé délégué syndical central FO du groupe Nexans.

12. Jan. 2021 | <https://www.intelligentcio...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Jan. 2021 bis zum 1. Feb. 2026

Betroffene Themen



Nexans joins RE100 initiative to push renewable electricity

Cabling solutions vendor Nexans has joined the Climate Group's RE100 initiative and is committed to achieving 100% renewable electricity by 2030. RE100 is a global initiative bringing together the world's most influential companies leading the transition to 100% renewable electricity.

14. Nov. 2020 | <https://kommunikasjon.ntb...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Nov. 2020 bis zum 1. Dez. 2025

Betroffene Themen



NITO warns of strike - around 200 engineers are taken out in the first round [NO]

There may be a strike in nine companies if there is no agreement with the Ombudsman. The mediation deadline is midnight on 17 November, and will include around 200 NITO members in the companies including Nexans Norway AS Avd Fabrikk Halden, Nexans Norway AS Head Office, Oslo.

29. Okt. 2020 | <https://vigilance-plan.org...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Okt. 2020 bis zum 1. Nov. 2025

Betroffene Themen



Mining with Meaning: Protecting Human Rights and the Environment in the Shift to Clean Energy

Created by Sherpa together with CCFD-Terre Solidaire, the vigilance-plan.org website aims to expose opaque information concerning economic agents, list the companies that must comply with the Duty of Vigilance law, and publish, as appropriate, their vigilance plan. For Nexans, the results of 2% of audited entities not obtaining a score "of 35/100 or more" are not presented.

27. Juli 2020 | <https://www.droits-salarie...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Juli 2020 bis zum 1. Aug. 2025

Betroffene Themen



Accords d'entreprise chez Nexans Power Accessories France

Les négociations entre la direction de NEXANS POWER ACCESSORIES FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS POWER ACCESSORIES FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

10. Apr. 2020 | <https://www.liaisons-socia...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Apr. 2020 bis zum 1. Mai 2025

Betroffene Themen



Covid-19 : prime mensuelle de 750 € pour les salariés de Nexans « en première ligne »

Le 7 avril, le fabricant français de câbles Nexans a annoncé le versement d'une prime exceptionnelle de 750 € par mois pour ses salariés « en première ligne », travaillant sur des sites de production, de logistique et d'installation pendant la crise du Covid-19.

14. März 2020 | <https://www.lejisl.com/tech...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. März 2020 bis zum 1. Apr. 2025

Betroffene Themen



Un incendie rapidement maîtrisé chez Nexans

Il était 13h46 quand les sapeurs-pompiers d'Autun ont été appelés pour un début d'incendie à l'entreprise Nexans, a Autun. Une machine qui fabriquait du fil isolé à pris feu pour des raisons inconnues. Avant l'arrivée des pompiers, le chef d'équipe et l'opérateur de la machine avaient réussi à éteindre le début d'Incendie avec l'aide des extincteurs automatiques à eau.

11. März 2020 | <http://www.tst.jus.br/noti...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. März 2020 bis zum 1. Apr. 2025

Betroffene Themen



Family of employee killed in accident will receive company legal fees [PT]

The Fifth Panel of the Superior Labor Court accepted the appeal filed by the sister and parents of an employee, victim of an accident at work, to determine that Nexans do Brasil, from Rio de Janeiro (RJ), pay the legal fees in the labor claim in which she was convicted of moral damages. According to the Panel, the indemnity does not result from the violation of labor rights, which removes the requirement of filing the plaintiffs with the union.

29. Jan. 2020 | <https://www.businesslive.c...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Jan. 2020 bis zum 1. Feb. 2025

Betroffene Themen



Companies' dirty little secrets over greenhouse gas targets

Lots of companies talk a good game about cutting planet-heating greenhouse emissions but their disclosures and targets have tended to focus on the emissions over which they have direct control and which are the easiest to measure. Among the largest Scope 3 polluters are companies that the public probably does not immediately think of as big climate sinners. It is no surprise that Shell and Petrobras make the list, but I had not thought about Cummins, which sells truck engines and industrial power generators, Nexans SA, whose cables transport electricity and data, and Daikin Industries Ltd, which builds air-conditioning units.

4. Nov. 2019 | <https://autenticidade.cete...>

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

gültig vom 1. Nov. 2019 bis zum 1. Dez. 2024

Betroffene Themen



Schweregrad

Gering ● ● ●

[2019 CETESB NEWS] CETESB records for NEXANS BRASIL SA [PT]

CETESB is the State Government agency responsible for the control, inspection, monitoring and licensing of activities that generate pollution. November: Fined R\$31,6836 for expanding the source of pollution, at the address of this report, through the installation of a Sewage Treatment Station - ETE, without the appropriate licenses from CETESB.

31. Okt. 2019 | <http://www.co-industri.dk/...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Okt. 2019 bis zum 1. Nov. 2024

Betroffene Themen



Good cooperation gives good pay system [DK]

At Nexans Industry Solutions A / S in Viborg, management and the union representative completely agreed on what their new pay system should be: simple, transparent and fair. It wasn't really because their old pay system was complicated. After three months of probation, everyone got the same salary. But over time, there was increasing dissatisfaction with the flat salary.

6. Sep. 2019 | <http://www.leparisien.fr/h...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Sep. 2019 bis zum 1. Okt. 2024

Betroffene Themen



Clichy : un court-circuit à l'origine de l'incendie

L'incendie dans les locaux de la société Nexans à Clichy a endommagé toute la façade de l'immeuble, du sol au toit, sur environ 400 m2. Il s'est déclaré au premier étage de cet édifice de sept étages, jeudi soir vers 23 heures.

25. Juni 2019 | <http://www.leberry.fr/mehu...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Juni 2019 bis zum 1. Juli 2024

Betroffene Themen



Les personnels de Nexans en grève depuis ce mardi matin

Une majorité des quelques 192 salariés de l'usine Nexans de Mehun-sur-Yèvre, qui produit des câbles électriques, s'est mise en grève ce mardi matin pour vingt-quatre heures, reconduites en cours de journée, à l'appel d'une intersyndicale rassemblant la CFTC, la CFDT, la CGT et FO. La délégation des salariés, qui estimait hier après-midi que 105 des personnels du site avaient débrayé, a également exposé à la direction des revendications salariales détaillées.

1. Mai 2019 | <http://www.rts.ch/info/reg...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Mai 2019 bis zum 1. Juni 2024

Betroffene Themen



Nexans va licencier 70 employés sur son site de Cortaillod

Le groupe français Nexans, géant européen dans la construction de câbles, va finalement procéder à 70 licenciements sur son site de Cortaillod, dans le canton de Neuchâtel. La restructuration est moins importante que prévu.

17. Apr. 2019 | <http://www.haz.de/Nachricht...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Apr. 2019 bis zum 1. Mai 2024

Betroffene Themen



Hanoverian Nexans employees cycle to Paris [DE]

The employees of Nexans in Hanover are not yet giving up: Although the company decided to close the plant in March, they want to demonstrate in front of the headquarters in Paris. Three of them even want to go there by bike.

Abgelaufen

13. Feb. 2019 | <http://en.cade.gov.br/pres...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Juli 2004 bis zum 1. Aug. 2009

Betroffene Themen



CADE's General-Superintendence recommends conviction of underground and submarine power cables cartel

CADE's General-Superintendence (SG/CADE) recommended, in an opinion signed last Friday (02/08), the conviction of six companies and two individuals for international cartel, with effects in Brazil, in the market of underground and submarine power cables. The products are applied in the transmission of electric energy between the generating and distribution unities and the end-use consumer of their services. Still according to SG/CADE, the companies Exsym Corporation, LS Cable LTD, Nexans, Prysmian S.p.A, Taihan Electric Wire and Viscas Corporation - main worldwide manufacturers of those products - would have allocated territories and projects, as well as colluded to fix prices quoted for specific projects, which would also include the Brazilian market.

12. Feb. 2019 | <http://www.hln.be/regio/aa...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Feb. 2019 bis zum 1. März 2024

Betroffene Themen



Trade unions want to close the Erembodegem industrial site on strike day [NL]

Trade unions are planning to close off all access roads at the industrial area of Erembodegem tomorrow. "The intention is to start at five o'clock on the access roads of the business park in Erembodegem. We were at the front and rear of the site in 2014, but now we are blocking all access routes," promises Erwin Callebaut of the socialist union. "The protest is mainly supported by the Nexans employees," he says. That company is located on the Erembodegem industrial site. The news was recently announced that fifty jobs should disappear there.

12. Feb. 2019 | <https://www.droits-salarie...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Feb. 2019 bis zum 1. März 2024

Betroffene Themen



Accords d'entreprise chez Nexans

Les négociations entre la direction de NEXANS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

28. Jan. 2019 | <http://www.igmetall-hannov...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Jan. 2019 bis zum 1. Feb. 2024

Betroffene Themen



Nexans employees make a powerful signal against closure plans at the Supervisory Board meeting [DE]

On the occasion of the Supervisory Board meeting of Nexans Germany at the Maritim Airport Hotel Hannover, 350 employees demonstrated against the closure plans announced last week. With IG metal flags, whistles and banners, the workers vented their anger. "120 years of cable production instead of profit maximization" as well as "Nexans must stay" could be read on the banners of the employees. Also a coffin with the inscription "Nexans" was symbolically shown to the music of "play me the song of death" before the board meeting.

25. Jan. 2019 | <http://subseaworldnews.com...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Jan. 2019 bis zum 1. Feb. 2024

Betroffene Themen



Over 900 Jobs at Risk as Nexans Restructures

Nexans has moved forward with restructuring of its operations in Europe that could result in the elimination of 939 positions.

17. Jan. 2019 | <http://ctbrj.org.br/metalu...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Jan. 2019 bis zum 1. Feb. 2024

Betroffene Themen



Nexans Metallurgists Approve Strike Status [PT]

At a meeting held on Thursday morning (17), the Nexans metalworkers decided to approve the Greve State. Category charges: PLR payment for 2018. Union and workers have been negotiating since last year the PLR, but the proposal presented so far was considered unsatisfactory by the employees of the company. With no breakthrough in bargaining, metallurgists have approved the strike status and now await a better Nexans bid.

11. Dez. 2018 | <http://metalurgicosrj.org....>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Dez. 2018 bis zum 1. Jan. 2024

Betroffene Themen



Nexans workers reject PLR proposal [PT]

At a meeting held on Tuesday, December 11, Nexans workers rejected the company's PLR proposal. The Union will also hold a new meeting with afternoon workers. Company employees want improvements in PLR conditions.

Abgelaufen

28. Nov. 2017 | <http://www.elperiodico.com...>

Auswirkung auf die Bewertung

Negativ ↘

gültig vom 1. Dez. 2015 bis zum 1. Jan. 2021

Betroffene Themen



Schweregrad

Gering ● ● ●

Competencia multa con 44,7 millones a productores y distribuidores de cables eléctricos

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha impuesto multas por importe de 44,87 millones de euros a cinco cárteles de los que son responsables 11 empresas y una asociación empresarial. El primer cartel lo crearon los siete principales fabricantes de estos, en colaboración con la asociación FACEL. General Cable ha sido eximida por ser la denunciante. Forman parte de esta organización Cabelte Incasa Industria Navarra de Cables y solidariamente su matriz Cabelte-Cabos Eléctricos e Telefonicos; Grupo General Cable Sistemas y solidariamente su matriz General Cable Holdings Spain; Miguélez y solidariamente su matriz Grupo Miguélez; Nexans Iberia y solidariamente su matriz Nexans; Prysmian Cables Spain y solidariamente su matriz Draka Holding; Solidal Conductores Electricos, y solidariamente su matriz Companhia Industrial Quintas & Quintas Sgps y Top Cable.

Abgelaufen

3. Nov. 2015 | <http://www.romandie.com/ne...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Nov. 2015 bis zum 1. Dez.

2020

Betroffene Themen



25. Okt. 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 12. Dez. 2023 bis zum 25. Nov. 2028

No records found for this company on Compliance Database

Nexans: clôture de l'enquête antitrust aux Etats-Unis sans sanction

Le fabricant de câbles Nexans a annoncé mardi la clôture sans poursuites ni sanction à son encontre d'une enquête menée par les autorités de la concurrence aux Etats-Unis, tandis que d'autres procédures sont en cours dans d'autres pays.

Umwelt Arbeits- & Menschenrechte Ethik Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

Das Unternehmen verfügt über ein fortgeschrittenes Nachhaltigkeitsmanagement-System, das alle vier behandelten Themen abdeckt.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.

ecovadis

Copyright © 2023 EcoVadis® - Alle Rechte vorbehalten