

# NEXANS SA (GROUP)

Paris La Défense - France | Fabrication de câbles et dispositifs de câblage

EVID: WR059800



Date de publication : 11 déc. 2023

Valable jusqu'au : 11 déc. 2024

Performance en matière de RSE

● Insuffisante

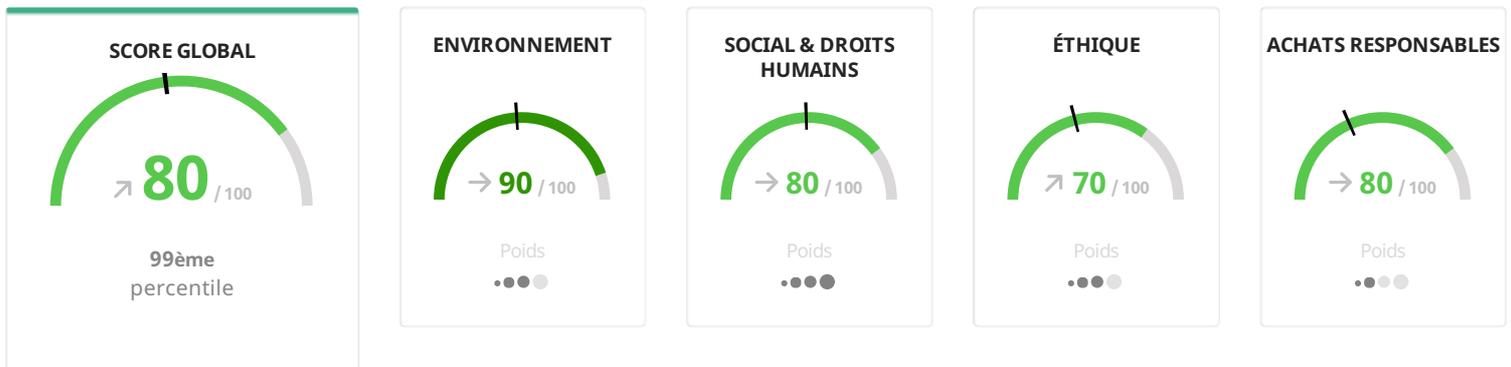
● Partielle

● Adaptée

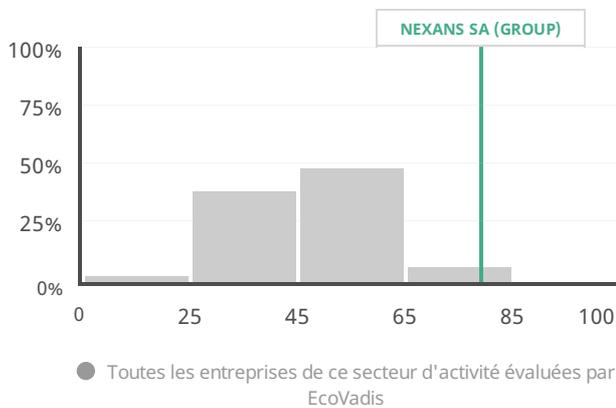
● Avancée

● Excellente

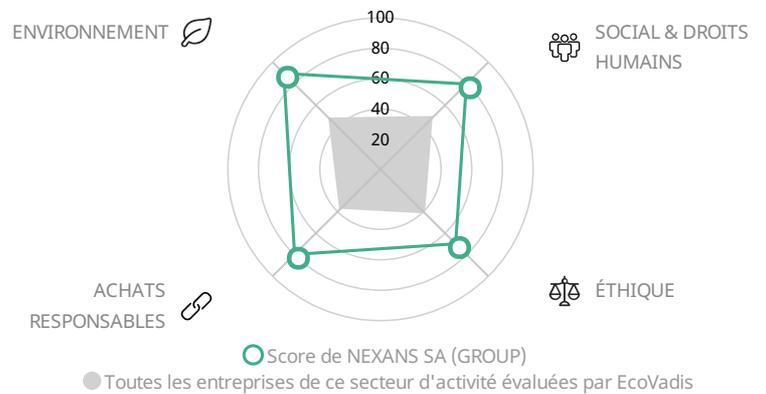
— Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



# Forces et points d'amélioration



## Forces

### Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur l'eau

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs

Politique environnementale sur la fin de vie des produits

Politique environnementale sur l'utilisation des produits

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur l'eau

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Adhésion à l'initiative RE100

Adhésion à l'initiative Science Based Targets - Cibles fixées

Adhésion à une initiative externe sur les enjeux environnementaux [Charte Européenne du Câble, FRET 21]

Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux

### Actions

Forces

Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des consommateurs

Autres actions pour gérer les impacts environnementaux générés par l'utilisation des produits de l'entreprise

Autres actions pour garantir la gestion sûre des substances dangereuses

Autres actions pour gérer les déchets

Autres actions en place pour gérer l'efficacité de l'eau ou les rejets d'eaux usées

Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES

Utilisation de matériaux intrants récupérés

Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

|   |
|---|
| Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux                                   |
| Adoption de systèmes de refroidissement à consommation d'eau réduite ou recyclée  |
| Installations de traitement des eaux usées sur site ou hors site  |
| Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques  |
| Réduction de l'utilisation ou des émissions de gaz à effet de serre fluorés (p. ex., HFC, PFC, SF6)   |
| Achat et/ou génération d'énergie renouvelable   |
| Procédure d'alerte et de réponse d'urgence spécifique à l'entreprise en matière de santé et sécurité des clients                                |
| Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport   |
| Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement  |
| Audit énergétique et/ou carbone   |
| Fourniture d'informations spécifiques aux clients concernant la fin de vie du produit   |
| Intégration de caractéristiques d'éco-conception dans la conception du produit  |
| Déclare tous les produits concernés sont conformes à RoHS 2 (non vérifié)   |
| Déclare produits ne sont pas soumis à la La directive européenne sur les déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE)(non vérifié) |
| Certifié ISO 50001  |
| L'entreprise a obtenu un écolabel/une éco-certification   |
| Mise en œuvre d'un système de récupération des eaux pluviales   |
| Réutilisation des co-produits du processus en tant que matières premières ou comme substituts de matières premières dans d'autres procédés      |
| Certification ISO 14001   |
| Analyse de Cycle de Vie des produits principaux   |
| Offre de produits portant un éco-label  |
| Information spécifique des consommateurs sur les problématiques santé & sécurité associées aux produits/services                                |
| Recyclage des batteries   |
| Mesures d'éco-conception visant à rendre les produits plus légers   |
| Programme de recherche spécifique sur les impacts potentiels des produits/ services sur la santé  |
| Eco-conception mise en œuvre pour permettre une réduction de la consommation énergétique  |
| Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses   |
| Recherche spécifique concernant les impacts négatifs potentiels des produits  |

|  |
|--|
| Programmes spécifiques de recyclage ou de réutilisation (p.ex. infrastructure spécifique à l'entreprise ou établissement d'un partenariat spécifique)                      |
| Emballage conçu en vue d'un démontage et d'un recyclage aisés  |
| Mesures mises en place pour recycler les déchets de papier/ carton   |
| Programmes de récupération des produits/ emballages en fin de vie  |
| Programme de sensibilisation des clients sur les problématiques de santé & sécurité associées aux produits/services  |
| Réduction de la consommation d'eau grâce à des technologies, méthodes ou équipements innovants   |
| Eco-profil du produit ou bilan environnemental mis en place (c.-à-d. ISO 14025)  |
| Bilans carbone réalisés sur les produits principaux  |
| Infrastructures en place pour permettre le recyclage/ la réutilisation de l'eau  |
| Certification ISO 14001 couvrant plus de 81% des sites d'activité  |
| <b>Résultats</b>   |
| Forces   |
| La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs  |
| La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs  |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)   |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1  |
| Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs  |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval  |
| Déclare des sites ou activités situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, mais n'affectant pas ces zones négativement (non vérifié) |
| Reporting sur le poids total de déchets valorisés  |
| Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs   |
| Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables  |
| Reporting sur la consommation totale d'eau   |
| Reporting sur le poids total des déchets non dangereux   |
| Reporting sur le poids total des déchets dangereux   |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3  |
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable   |
| Vérification externe du reporting RSE  |
| Reporting de l'entreprise pour le Carbon Disclosure Project (CDP)  |

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales

### Points d'amélioration

#### Résultats

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

La Veille 360° a identifié au moins une controverse, une amende ou une pénalité significative concernant des enjeux environnementaux au cours des cinq dernières années (voir articles signalés par une flèche rouge descendante dans la section Veille 360°).

Moyenne

La Veille 360° a identifié au moins un rapport défavorable significatif concernant la gestion de l'eau.

Moyenne

La Veille 360° a identifié au moins un rapport défavorable significatif concernant la pollution de l'air

Moyenne

Le rapport ne respecte pas toutes les exigences obligatoires pour être conforme aux normes universelles GRI, à l'option GRI Core ou à l'option GRI Comprehensive

Faible

Pas d'information relative au reporting sur le poids total des polluants émis dans l'eau



## Social & Droits Humains

Poids ●●●●

### Forces

#### Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Objectifs quantitatifs fixés sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation

Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

La politique de santé et de sécurité couvre également les sous-traitants travaillant sur dans les locaux de l'entreprise

Adhésion à une initiative externe sur les problématiques sociales et/ou liées aux droits humains [Charte Europacable]

Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains

## Actions

Forces

Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail

Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail

Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Actions visant à promouvoir l'inclusion des genres au travail

La mise en place de programmes de développement pour femmes, de mentorat et/ou de parrainage

Actions to promote the inclusion of minority/vulnerable groups in the workplace

Groupes d'affinité ou autres groupes de soutien pour les minorités/groupes vulnérables

Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel

41 à 60% des sites opérationnels sont certifiés ISO 45001

Certifié ISO 45001

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)

Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)

Enquête de satisfaction des salariés

Régime de primes lié à la performance de l'entreprise

Convention collective sur la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Convention collective sur la gestion des carrières et la formation

Convention collective sur les conditions de travail

Convention collective sur la santé et la sécurité des employés

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Formation en santé et sécurité pour les sous-traitants travaillant sur place

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

|   |
|---|
| Audits externes sur les problématiques santé et sécurité  |
| Audits internes sur les problématiques de santé & sécurité  |
| Fourniture d'équipements individuels de protection pour les employés concernés  |
| Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés  |
| Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement   |
| Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains  |
| Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle  |
| Examen de santé régulier des employés   |
| Actions visant à prévenir l'exposition au bruit   |
| Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif  |
| Mesures officielles visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs des licenciements (p.ex. compensations financière, service de placement) |
| Mesures favorisant la mobilité interne  |
| Formation visant à développer les compétences   |
| Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap   |
| Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés   |
| Comité de Groupe Européen (CGE) ou équivalent (corps représentatif des employés de toute l'entreprise)  |
| Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail   |
| <b>Résultats</b>  |
| Forces  |
| Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs  |
| Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation   |
| Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise  |
| Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation  |
| Reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé   |
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable  |
| Vérification externe du reporting RSE   |
| Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains   |
| Reporting du taux de gravité des accidents  |
| Reporting du taux de fréquence des accidents  |

## Points d'amélioration

### Résultats

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

La Veille 360° a identifié au moins une controverse, une amende ou une pénalité significative concernant des enjeux sociaux et liés aux droits humains au cours des cinq dernières années (voir articles signalés par une flèche rouge vers le bas dans la section Veille 360°).

Moyenne

La Veille 360° a identifié au moins un rapport défavorable significatif concernant le dialogue social.

Moyenne

Le rapport ne respecte pas toutes les exigences obligatoires pour être conforme aux normes universelles GRI, à l'option GRI Core ou à l'option GRI Comprehensive



## Éthique

Poids ●●●●

### Forces

### Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Politique sur la fraude

Politique sur le blanchiment d'argent

Politique sur les conflits d'intérêts

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Signature des politiques d'éthique par les employés

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la corruption

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique

Politique sur les problématiques de pratiques anticoncurrentielles

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Adhésion à des initiatives externes sur les enjeux d'éthique [Charte Europacable]

### Actions

Forces

Autres actions pour garantir la sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les pratiques anticoncurrentielles

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

|  |
|--|
| Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées   |
| Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information  |
| Fourniture de directives concernant l'interaction avec les concurrents aux salariés clés   |
| Évaluations des risques de pratiques anticoncurrentielles effectuées   |
| Évaluations des risques de corruption effectuées   |
| Audits des procédures de contrôle en matière de corruption   |
| Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption   |
| Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption  |
| Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)  |
| Audits des procédures de contrôle visant à prévenir les pratiques anticoncurrentielles   |
| Formation de sensibilisation pour prévenir les pratiques anticoncurrentielles  |
| Certifié ISO 27001 (certification des systèmes de sécurité)  |
| <b>Résultats</b>   |
| Forces   |
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable   |
| Vérification externe du reporting RSE  |
| Reporting exhaustif sur les problématiques d'éthique   |
| <b>Points d'amélioration</b>   |
| <b>Actions</b>   |
| Priorité Points d'amélioration   |
| <b>Moyenne</b> La documentation justificative démontre un niveau moyen de couverture des actions relatives à l'éthique à travers les opérations de l'entreprise  |
| <b>Résultats</b>   |
| Priorité Points d'amélioration   |
| <b>Moyenne</b> La Veille 360° a identifié au moins une controverse, une amende ou une pénalité significative concernant des enjeux éthiques au cours des dix dernières années (voir articles signalés par une flèche rouge descendante dans la section Veille 360°). |
| <b>Moyenne</b> La Veille 360° a identifié au moins un rapport défavorable significatif concernant des pratiques anticoncurrentielles.  |
| <b>Moyenne</b> Le rapport ne respecte pas toutes les exigences obligatoires pour être conforme aux normes universelles GRI, à l'option GRI Core ou à l'option GRI Comprehensive  |

## Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Politique officielle sur les questions de minerais du conflit

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

## Actions

Forces

50 à 100 % des fournisseurs pour lesquels des informations sur les minerais de conflit sont disponibles (par exemple CMRT)

La documentation justificative démontre un haut niveau de couverture des actions relatives aux achats responsables dans l'ensemble de la base de fournisseurs/opérations de l'entreprise

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Mécanisme permettant à toute partie prenante d'exprimer des doutes ou des inquiétudes sur les minerais de conflit

Des fournisseurs de premier rang sont tenus de remplir le formulaire de reporting sur les minerais du conflit (CMRT)

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

Renforcement des capacités des fournisseurs sur les problématiques sociales et environnementales (par ex. : actions correctives, formation)

Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux ou sociaux

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Analyse des risques RSE (p. ex. : avant les évaluations ou audits de fournisseurs)

## Résultats

Forces

Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Vérification externe du reporting RSE

Publication d'un rapport de diligence raisonnable sur les questions des minerais du conflit en utilisant le formulaire de reporting sur les minerais du conflit (CMRT)

Reporting avancé sur les problématiques d'achats responsables

## Points d'amélioration

## Politiques

Priorité Points d'amélioration

Faible

Déclare adhérer à des initiatives sectorielles ou internationales spécifiques sur les problèmes liés aux minerais du conflit, mais les informations n'ont pas pu être vérifiées

## Résultats

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Le rapport ne respecte pas toutes les exigences obligatoires pour être conforme aux normes universelles GRI, à l'option GRI Core ou à l'option GRI Comprehensive

## Observations « Veille 360° »

26 oct. 2023 | <https://www.insblue.com.cn...>

Impact sur le score

**Négatif** ↘

valide du 1 mai

2023 au 1 juin

2028

Sévérité

**Mineur** ● ● ●

Thèmes concernés



### In 2023, Nexans (Yanggu) New Rihui Cables Company was cited in the Insblue Database Environmental Supervision Records [CN]

The InsBlue database is a big data service platform based in China. It provides enterprises' information on insights of risks and opportunities and promotes green choice. On 16/5/2023, the company has been fined an undisclosed amount by the Liaocheng Ecological Environment Bureau Yanggu County Branch due to a large amount of volatile organic waste gas overflowed into the workshop, the waste gas collection and treatment effect was poor, and the unorganized waste gas emissions were serious.

11 sept. 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mai 2022 au 1 juin 2027

Thèmes concernés



### Accords d'entreprise chez Nexans Industrial Solutions France

Les négociations entre la direction de NEXANS INDUSTRIAL SOLUTIONS FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS INDUSTRIAL SOLUTIONS FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

7 sept. 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mai 2021 au 1 juin 2026

Thèmes concernés



### Accords d'entreprise chez NEXANS FRANCE

Les négociations entre la direction de NEXANS FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

13 juill. 2023 | <https://www.force-ouvriere...>

Impact sur le score

**Négatif** ↘

valide du 1 juin

2023 au 1 juill.

2028

Sévérité

**Mineur** ● ● ●

Thèmes concernés



### Chez Nexans Paillart, la première grève depuis 40 ans

Sur le site de Paillart, dans l'Oise, 98 % des salariés de Nexans ISF ont suivi la grève le 22 juin, réclament que leurs salaires soient alignés sur ceux des autres sites. Après un second jour de grève, le 27 juin, ils ont obtenu des avancées concernant leurs primes. La question des salaires, qui concerne la direction générale a été traitée à part lors d'une réunion le 9 juillet.

12 juin 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mars 2022 au 1 avr. 2027

Thèmes concernés



### Accords d'entreprise chez Nexans Telecom Systems

Les négociations entre la direction de NEXANS TELECOM SYSTEMS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS TELECOM SYSTEMS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

23 mai 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 janv. 2022 au 1 févr. 2027

Thèmes concernés



### Accords d'entreprise chez Nexans Interface

Les négociations entre la direction de NEXANS INTERFACE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS INTERFACE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

16 mars 2023 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mars 2022 au 1 avr. 2027

Thèmes concernés



### Accords d'entreprise chez Nexans Aerospace France

Les négociations entre la direction de NEXANS AEROSPACE FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS AEROSPACE FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

18 janv. 2023 | <https://rubypayeur.com/blo...>

Impact sur le score

**Négatif** ↘

valide du 1 janv.  
2023 au 1 févr.  
2028

Thèmes concernés



### Nexans France - Sanctions DGCCRF - Délais de paiement

La Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes (DGCCRF) est chargée de contrôler le respect des règles du code de commerce relatives aux délais de paiement. Les articles L. 441-6 et L. 443-1 du code de commerce prévoient la sanction du non-respect des règles légales relatives aux délais de paiement par une amende administrative d'un montant maximal de 75 000 euros pour une personne physique et 2 millions d'euros pour une personne morale. NEXANS FRANCE a obtenu une amende de 850000,00€ due aux Délais de paiement.

Sévérité

**Majeur** ● ● ●

1 janv. 2023 | <https://egapro.travail.gou...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 11 déc. 2023 au 1 févr. 2028

Thèmes concernés



### L'index égalité professionnelle pour Nexans France, Nexans Interface, Nexans Industrial Solutions France, Nexans Aerospace France et Nexans Telecom Systems pour 2023

Nexans France, Nexans Interface, Nexans Industrial Solutions France, Nexans Aerospace France et Nexans Telecom Systems ont reçu un résultat de 75, 88, 78, 86 et 72 sur 100 respectivement de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2023.

6 déc. 2022 | <https://www.courrier-picar...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 11 déc. 2023 au 6 janv. 2028

Thèmes concernés



### L'usine Nexans évacuée en raison d'une fuite de gaz à Paillart

Quinze sapeurs-pompiers ont été mobilisés pendant près d'une heure ce mardi 6 novembre dans la matinée, à l'usine Nexans située à Paillart, près de Breteuil dans le nord de l'Oise (à la frontière de la Somme). Peu après 9 heures, le personnel de cette entreprise spécialisée dans la fabrication de câbles destinés à l'industrie du transport ferroviaire et aéronautique a détecté une odeur de gaz, déclenchant l'intervention du SDIS (Service départemental d'incendie et de secours).

1 déc. 2022 | <https://www.lavoixdunord.f...>

Impact sur le score

**Sous surveillance** 👁

valide du 11 déc. 2023 au 1 janv. 2028

Thèmes concernés



### Jeumont: un employé de Nexans est mort, la production de l'usine à l'arrêt

Les pompiers sont intervenus dans la nuit de lundi à mardi vers 4 heures sur le site de l'usine Nexans, situé rue de l'industrie à Jeumont. Si dans la journée, le centre opérationnel départemental d'incendie et de secours avait évoqué un malaise cardiaque, on apprend ce mercredi que le décès de cet opérateur de nuit pourrait être en lien avec un accident du travail. Un accident qui a eu lieu sur une machine de la ligne de production. La victime, prénommée Fabrice, se serait retrouvée piégée dans un coffre à pression hydraulique qui s'est refermé sur elle.

24 oct. 2022 | <https://rubypayeur.com/blo...>

Impact sur le score

**Négatif** ↘

valide du 1 oct.  
2022 au 1 nov.  
2027

Thèmes concernés



Sévérité

**Mineur** ● ● ●

### Nexans Interface - Sanctions DGCCRF - Délais de paiement

La Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes (DGCCRF) est chargée de contrôler le respect des règles du code de commerce relatives aux délais de paiement. Les articles L. 441-6 et L. 443-1 du code de commerce prévoient la sanction du non-respect des règles légales relatives aux délais de paiement par une amende administrative d'un montant maximal de 75 000 euros pour une personne physique et 2 millions d'euros pour une personne morale. Nexans Interface a obtenu une amende de 60000,00€ due aux Délais de paiement.

21 oct. 2022 | <https://www.aisnenouvelle...>

Impact sur le score

**Sous surveillance** 

valide du 11 déc. 2023 au 21 nov. 2027

Thèmes concernés



### Les salariés de Nexans, à Bohain-en-Vermandois, en grève

La vieille entreprise bohainoise qui compte près de 150 salariés, avec des prévisions d'embauches pour janvier 2023, a dû constater un arrêt de travail des ouvriers sur leurs machines pour les postes du matin, ainsi que ceux de journée et d'après-midi de 19 à 21 heures. Tout s'est passé dans le calme, sans véritable piquet de grève à la porte de l'usine. Les employés à la production ont cessé leur travail. Ils revendiquent, avec la forte inflation, l'augmentation de leurs salaires. Ce que refuse la direction.

4 oct. 2022 | <https://www.bfmtv.com/econ...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 11 déc. 2023 au 4 nov. 2027

Thèmes concernés



### Inflation: jusqu'à 1750 euros de prime chez Nexans

Cette prime de partage de la valeur versée par le spécialiste des câbles concernera 80% des salariés. Face à l'inflation galopante et à la pression forte des salariés, de plus en plus d'entreprises multiplient les augmentations, les bonus et autres primes. Chez Nexans, le géant français des câbles, une prime de partage de la valeur a été versée à la fin du mois de septembre, son montant: de 750 à 1750 euros selon les rémunérations des salariés. Force Ouvrière précise que plus de 80% des salariés sont concernés par la prime selon les dispositions légales.

15 sept. 2022 | <https://www.uniforquebec.o...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 sept. 2022 au 1 oct. 2027

Thèmes concernés



### Fin de la grève pour les membres travaillant chez Nexans

C'est dans une proportion de 71 % que les travailleurs et travailleuses de la section locale 636Q, travaillant pour la compagnie Nexans à Montréal, ont voté en faveur de l'entente de principe présentée aux membres lors d'une assemblée générale tenue le 14 septembre dernier, mettant ainsi fin au conflit de travail. Parmi les faits saillants, le nouveau contrat de travail comprend une augmentation des heures de libérations payées par l'employeur pour les délégués syndicaux, une libération de 10 heures par semaine pour le représentant en prévention, une amélioration du processus de prise de vacances et pour la distribution des heures supplémentaires.

## Expirée

12 mai 2022 | <https://www.telegraph.co.u...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 déc. 2009 au 1 janv. 2015

Thèmes concernés



### Millions of electricity customers launch class action lawsuit against cable 'cartel'

Millions of British households could receive compensation for being overcharged on their electricity bills after a rip-off scheme by a "cartel" of cable companies. A class action lawsuit worth hundreds of millions of pounds has been brought against Nexans, NKT and Prysmian after the companies were fined €302m (£259m) by the European Commission for conspiring to inflate the prices of cables they sold to energy giants such as National Grid between 1999 and 2009.

12 avr. 2022 | <https://www.ft.com/climate...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 11 déc. 2023 au 12 mai 2027

Thèmes concernés



### Europe's Climate Leaders 2022

The second edition of the Financial Times-Statista list of Europe's Climate Leaders appears at a time when companies are being pushed to raise their game even further on climate change. This year's FT-Statista Climate Leaders list attempts to reflect the tougher environment by tightening the rules for the biggest greenhouse gas emitters. Nexans was on the list of the Europe's Climate Leaders for the year 2022.

21 janv. 2022 | <https://www.nordbayern.de/...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 déc. 2020 au 1 janv. 2026

Thèmes concernés



### Despite raid: Nuremberg company Leoni can sell parts of the company[DE]

Bad news is followed by good news: First, Leoni announced a raid by the cartel office on Tuesday evening. Reason is the suspicion of participation in price fixing in the cable industry. The Bundeskartellamt searched numerous companies from the cable industry, including German locations of the Italian world market leader Prysmian and the French competitor Nexans.

6 juill. 2021 | <https://www.nieuwsblad.be/...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 juill. 2021 au 1 août 2026

Thèmes concernés



### Silo full of chalk falls from truck: driver gets buried and dies [NL]

A silo filled with chalk is said to have fallen on a truck driver who was unloading a cargo on the company site of Nexans along the canal in Buizingen.

13 mai 2021 | <https://healthycanadians.g...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mai 2021 au 1 juin 2026

Thèmes concernés



### Nexans Canada Inc. 4C12(1) AC90 12-gauge electrical cable recalled due to fire hazard

This recall involves Nexans 14-gauge electrical cable labelled as "4C12(1) AC90 CU ST1 ZERO HAL" sold in 75 metre spools. The product can be identified by product number 633735 and UPC 62208933735. The recalled product contains 14-gauge electrical conductors in the cable instead of 12-gauge (as labelled) and running a current suitable for a size 12-gauge conductor through a size 14-gauge conductor may cause overheating, posing a fire hazard.

6 avr. 2021 | <https://www.an.no/lonnsopp...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 avr. 2021 au 1 mai 2026

Thèmes concernés



### The wage settlement should end somewhere close to 2.8 percent, hopefully without a strike [NO]

This year's wage settlement could end in a strike already after the coming weekend. In that case, Fellesforbundet has announced that they are taking out 490 members on strike in Nordland. Fellesforbundet plans to take out 191 members in the industry, including 170 employees at Nexans in Rognan.

14 mars 2021 | <https://rp-online.de/nrw/s...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mars 2021 au 1 avr. 2026

Thèmes concernés



### IG Metall: warning strike with motorcade and rally [DE]

On Monday there is an IG Metall rally in the Nordpark under pandemic conditions. Hundreds of participants want to put pressure on employers in collective bargaining. Affected in Mönchengladbach are, among others, the Trützschler, Nexans, Scheidt & Bachmann and SMS companies.

12 mars 2021 | <https://www.force-ouvriere...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mars 2021 au 1 avr. 2026

Thèmes concernés



### Nexans : FO exige des garanties pour le maintien de l'emploi

Les salariés ne se laisseront pas conduire à l'échafaud sans rien faire. Nous exigeons, vendredi, des réponses à nos questions. Sinon, la direction s'expose à des mobilisations !, martèle Dominique Sciote, le très déterminé délégué syndical central FO du groupe Nexans.

12 janv. 2021 | <https://www.intelligentcio...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 janv. 2021 au 1 févr. 2026

Thèmes concernés



### Nexans joins RE100 initiative to push renewable electricity

Cabling solutions vendor Nexans has joined the Climate Group's RE100 initiative and is committed to achieving 100% renewable electricity by 2030. RE100 is a global initiative bringing together the world's most influential companies leading the transition to 100% renewable electricity.

14 nov. 2020 | <https://kommunikasjon.ntb....>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 nov. 2020 au 1 déc. 2025

Thèmes concernés



### NITO warns of strike - around 200 engineers are taken out in the first round [NO]

There may be a strike in nine companies if there is no agreement with the Ombudsman. The mediation deadline is midnight on 17 November, and will include around 200 NITO members in the companies including Nexans Norway AS Avd Fabrikk Halden, Nexans Norway AS Head Office, Oslo.

29 oct. 2020 | <https://vigilance-plan.org...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 oct. 2020 au 1 nov. 2025

Thèmes concernés



### Mining with Meaning: Protecting Human Rights and the Environment in the Shift to Clean Energy

Created by Sherpa together with CCFD-Terre Solidaire, the vigilance-plan.org website aims to expose opaque information concerning economic agents, list the companies that must comply with the Duty of Vigilance law, and publish, as appropriate, their vigilance plan. For Nexans, the results of 2% of audited entities not obtaining a score "of 35/100 or more" are not presented.

27 juill. 2020 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 juill. 2020 au 1 août 2025

Thèmes concernés



### Accords d'entreprise chez Nexans Power Accessories France

Les négociations entre la direction de NEXANS POWER ACCESSORIES FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS POWER ACCESSORIES FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

10 avr. 2020 | <https://www.liaisons-socia...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 avr. 2020 au 1 mai 2025

Thèmes concernés



### Covid-19 : prime mensuelle de 750 € pour les salariés de Nexans « en première ligne »

Le 7 avril, le fabricant français de câbles Nexans a annoncé le versement d'une prime exceptionnelle de 750 € par mois pour ses salariés « en première ligne », travaillant sur des sites de production, de logistique et d'installation pendant la crise du Covid-19.

14 mars 2020 | <https://www.lejsl.com/tech...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mars 2020 au 1 avr. 2025

Thèmes concernés



### Un incendie rapidement maîtrisé chez Nexans

Il était 13h46 quand les sapeurs-pompiers d'Autun ont été appelés pour un début d'incendie à l'entreprise Nexans, à Autun. Une machine qui fabriquait du fil isolé à pris feu pour des raisons inconnues. Avant l'arrivée des pompiers, le chef d'équipe et l'opérateur de la machine avaient réussi à éteindre le début d'Incendie avec l'aide des extincteurs automatiques à eau.

11 mars 2020 | <http://www.tst.jus.br/noti...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mars 2020 au 1 avr. 2025

Thèmes concernés



### Family of employee killed in accident will receive company legal fees [PT]

The Fifth Panel of the Superior Labor Court accepted the appeal filed by the sister and parents of an employee, victim of an accident at work, to determine that Nexans do Brasil, from Rio de Janeiro (RJ), pay the legal fees in the labor claim in which she was convicted of moral damages. According to the Panel, the indemnity does not result from the violation of labor rights, which removes the requirement of filing the plaintiffs with the union.

29 janv. 2020 | <https://www.businesslive.c...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 janv. 2020 au 1 févr. 2025

Thèmes concernés



### Companies' dirty little secrets over greenhouse gas targets

Lots of companies talk a good game about cutting planet-heating greenhouse emissions but their disclosures and targets have tended to focus on the emissions over which they have direct control and which are the easiest to measure. Among the largest Scope 3 polluters are companies that the public probably does not immediately think of as big climate sinners. It is no surprise that Shell and Petrobras make the list, but I had not thought about Cummins, which sells truck engines and industrial power generators, Nexans SA, whose cables transport electricity and data, and Daikin Industries Ltd, which builds air-conditioning units.

4 nov. 2019 | <https://autenticidade.cete...>

Impact sur le score

**Négatif** ↘

valide du 1 nov.  
2019 au 1 déc.  
2024

Thèmes concernés



Sévérité

**Mineur** ● ● ●

### [2019 CETESB NEWS] CETESB records for NEXANS BRASIL SA [PT]

CETESB is the State Government agency responsible for the control, inspection, monitoring and licensing of activities that generate pollution. November: Fined R\$31,6836 for expanding the source of pollution, at the address of this report, through the installation of a Sewage Treatment Station - ETE, without the appropriate licenses from CETESB.

31 oct. 2019 | <http://www.co-industri.dk/...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 oct. 2019 au 1 nov. 2024

Thèmes concernés



### Good cooperation gives good pay system [DK]

At Nexans Industry Solutions A / S in Viborg, management and the union representative completely agreed on what their new pay system should be: simple, transparent and fair. It wasn't really because their old pay system was complicated. After three months of probation, everyone got the same salary. But over time, there was increasing dissatisfaction with the flat salary.

6 sept. 2019 | <http://www.leparisien.fr/h...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 sept. 2019 au 1 oct. 2024

Thèmes concernés



### Clichy : un court-circuit à l'origine de l'incendie

L'incendie dans les locaux de la société Nexans à Clichy a endommagé toute la façade de l'immeuble, du sol au toit, sur environ 400 m2. Il s'est déclaré au premier étage de cet édifice de sept étages, jeudi soir vers 23 heures.

25 juin 2019 | <http://www.leberry.fr/mehu...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 juin 2019 au 1 juill. 2024

Thèmes concernés



### Les personnels de Nexans en grève depuis ce mardi matin

Une majorité des quelques 192 salariés de l'usine Nexans de Mehun-sur-Yèvre, qui produit des câbles électriques, s'est mise en grève ce mardi matin pour vingt-quatre heures, reconduites en cours de journée, à l'appel d'une intersyndicale rassemblant la CFTC, la CFDT, la CGT et FO. La délégation des salariés, qui estimait hier après-midi que 105 des personnels du site avaient débrayé, a également exposé à la direction des revendications salariales détaillées.

1 mai 2019 | <http://www.rts.ch/info/reg...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 mai 2019 au 1 juin 2024

Thèmes concernés



### Nexans va licencier 70 employés sur son site de Cortaillod

Le groupe français Nexans, géant européen dans la construction de câbles, va finalement procéder à 70 licenciements sur son site de Cortaillod, dans le canton de Neuchâtel. La restructuration est moins importante que prévu.

17 avr. 2019 | <http://www.haz.de/Nachrich...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 avr. 2019 au 1 mai 2024

Thèmes concernés



### Hanoverian Nexans employees cycle to Paris [DE]

The employees of Nexans in Hanover are not yet giving up: Although the company decided to close the plant in March, they want to demonstrate in front of the headquarters in Paris. Three of them even want to go there by bike.

**Expirée**

13 févr. 2019 | <http://en.cade.gov.br/pres...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 juill. 2004 au 1 août 2009

Thèmes concernés



### CADE's General-Superintendence recommends conviction of underground and submarine power cables cartel

CADE's General-Superintendence (SG/CADE) recommended, in an opinion signed last Friday (02/08), the conviction of six companies and two individuals for international cartel, with effects in Brazil, in the market of underground and submarine power cables. The products are applied in the transmission of electric energy between the generating and distribution unities and the end-use consumer of their services. Still according to SG/CADE, the companies Exsym Corporation, LS Cable LTD, Nexans, Prysmian S.p.A, Taihan Electric Wire and Viscas Corporation - main worldwide manufacturers of those products - would have allocated territories and projects, as well as colluded to fix prices quoted for specific projects, which would also include the Brazilian market.

12 févr. 2019 | <http://www.hln.be/regio/aa...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 févr. 2019 au 1 mars 2024

Thèmes concernés



### Trade unions want to close the Erembodegem industrial site on strike day [NL]

Trade unions are planning to close off all access roads at the industrial area of Erembodegem tomorrow. "The intention is to start at five o'clock on the access roads of the business park in Erembodegem. We were at the front and rear of the site in 2014, but now we are blocking all access routes," promises Erwin Callebaut of the socialist union. "The protest is mainly supported by the Nexans employees," he says. That company is located on the Erembodegem industrial site. The news was recently announced that fifty jobs should disappear there.

12 févr. 2019 | <https://www.droits-salarie...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 févr. 2019 au 1 mars 2024

Thèmes concernés



### Accords d'entreprise chez Nexans

Les négociations entre la direction de NEXANS et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez NEXANS précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

28 janv. 2019 | <http://www.igmetall-hannov...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 janv. 2019 au 1 févr. 2024

Thèmes concernés



### Nexans employees make a powerful signal against closure plans at the Supervisory Board meeting [DE]

On the occasion of the Supervisory Board meeting of Nexans Germany at the Maritim Airport Hotel Hannover, 350 employees demonstrated against the closure plans announced last week. With IG metal flags, whistles and banners, the workers vented their anger. "120 years of cable production instead of profit maximization" as well as "Nexans must stay" could be read on the banners of the employees. Also a coffin with the inscription "Nexans" was symbolically shown to the music of "play me the song of death" before the board meeting.

25 janv. 2019 | <http://subseaworldnews.com...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 janv. 2019 au 1 févr. 2024

Thèmes concernés



### Over 900 Jobs at Risk as Nexans Restructures

Nexans has moved forward with restructuring of its operations in Europe that could result in the elimination of 939 positions.

17 janv. 2019 | <http://ctbrj.org.br/metalu...>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 janv. 2019 au 1 févr. 2024

Thèmes concernés



### Nexans Metallurgists Approve Strike Status [PT]

At a meeting held on Thursday morning (17), the Nexans metalworkers decided to approve the Greve State. Category charges: PLR payment for 2018. Union and workers have been negotiating since last year the PLR, but the proposal presented so far was considered unsatisfactory by the employees of the company. With no breakthrough in bargaining, metallurgists have approved the strike status and now await a better Nexans bid.

11 déc. 2018 | <http://metalurgicosrj.org....>

Impact sur le score

**Neutre** →

valide du 1 déc. 2018 au 1 janv. 2024

Thèmes concernés



### Nexans workers reject PLR proposal [PT]

At a meeting held on Tuesday, December 11, Nexans workers rejected the company's PLR proposal. The Union will also hold a new meeting with afternoon workers. Company employees want improvements in PLR conditions.

**Expirée**

28 nov. 2017 | <http://www.elperiodico.com...>

Impact sur le score

**Négatif** ↘

valide du 1 déc.

2015 au 1 janv.

2021

Sévérité

**Mineur** ● ● ●

Thèmes concernés



### Competencia multa con 44,7 millones a productores y distribuidores de cables eléctricos

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha impuesto multas por importe de 44,87 millones de euros a cinco cárteles de los que son responsables 11 empresas y una asociación empresarial. El primer cartel lo crearon los siete principales fabricantes de estos, en colaboración con la asociación FACEL. General Cable ha sido eximida por ser la denunciante. Forman parte de esta organización Cabelte Incasa Industria Navarra de Cables y solidariamente su matriz Cabelte-Cabos Eléctricos e Telefonicos; Grupo General Cable Sistemas y solidariamente su matriz General Cable Holdings Spain; Miguélez y solidariamente su matriz Grupo Miguélez; Nexans Iberia y solidariamente su matriz Nexans; Prysmian Cables Spain y solidariamente su matriz Draka Holding; Solidal Conductores Electricos, y solidariamente su matriz Companhia Industrial Quintas & Quintas Sgps y Top Cable.

Expirée

3 nov. 2015 | <http://www.romandie.com/ne...>

Impact sur le score

Neutre →

valide du 1 nov. 2015 au 1 déc. 2020

Thèmes concernés



25 oct. 2023 |

Impact sur le score

Neutre →

valide du 11 déc. 2023 au 25 nov. 2028

No records found for this company on Compliance Database

### Nexans: clôture de l'enquête antitrust aux Etats-Unis sans sanction

Le fabricant de câbles Nexans a annoncé mardi la clôture sans poursuites ni sanction à son encontre d'une enquête menée par les autorités de la concurrence aux Etats-Unis, tandis que d'autres procédures sont en cours dans d'autres pays.

Environnement Social & Droits Humains Éthique Achats Responsables

## Commentaires spécifiques

Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

L'entreprise dispose d'un système de gestion RSE avancé sur les quatre thèmes évalués.

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- (1) Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission.
- (2) La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- (3) Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- (4) La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas :
  - (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication, d'une reproduction ni/ou
  - (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec toute autre évaluation RSE, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- (5) La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas
  - (i) être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec toute activité génératrice de revenus ni
  - (ii) être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- (6) Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins RSE (prêts « verts » et produits similaires).

ecovadis

Copyright © 2023 EcoVadis® - Tous droits réservés